

Oferta de Empleo en el Extranjero

A pesar del aumento de la emigración, sólo el 1,5% de las ofertas de empleo es para fuera de España

- El continente europeo sigue siendo el principal destino laboral para los españoles que emigran, al menos, es el que más mano de obra nacional reclama. Alemania se sitúa a la cabeza, con el 16,9% de la oferta, siendo además la que más crece, seguida a bastante distancia por Francia (10,6%) y Reino Unido (9,1%).
- Tras Alemania, Brasil (6,4%) es el país que más ha incrementado su necesidad de mano de obra española, al aumentar ésta casi 3 puntos porcentuales en el último año. Es el primer país no europeo que aparece en la clasificación.
- El sector industrial lidera el ranking, con el 12,9% de las ofertas de trabajo para fuera de España, aunque esto supone tres décimas menos que el año pasado. A continuación, se encuentra Consultoría, con el 9,5%, que crece medio punto porcentual. Construcción, que aglutina el 6,9% de las ofertas publicadas, se mantiene en tercer lugar con valores similares al análisis anterior.
- Sin embargo, el sector que más crece es Servicios, pues el 6,6% de las ofertas de empleo para el extranjero pertenecen a esta área, lo que supone un incremento de 1,3 puntos porcentuales interanuales.
- Cuando las empresas extranjeras deciden buscar trabajadores españoles para cubrir sus vacantes, en el 53,5% de los casos lo que solicitan son puestos de responsabilidad. Concretamente, el 19,1% requiere puestos directivos y el 34,4% mandos. Los técnicos son requeridos en el 40,2% de las ofertas que se publican en España para el exterior y sólo el 6,3% de ellas se dirigen a la categoría de empleados.
- Concretamente, el puesto más solicitado es el de Jefe de Proyecto, buscado en el 9,3% de los casos. A continuación, es el Técnico de Proyectos el más demandado (7,5%). En el 5% de las ofertas, se buscan Gerentes y Directores, mientras que en torno al 4% de las vacantes se buscan Técnicos Comerciales (4,6%) y Analistas Informáticos (4,1%).
- El 86% de las ofertas especifican una titulación universitaria. Las más solicitadas son Ingeniería Industrial (16,1%), Ingeniería Técnica Industrial (8%), Administración y Dirección de Empresas (6,5%), Telecomunicaciones (4,1%) e Informática (3,8%).

Madrid, 13 de noviembre de 2013.- Según datos del Instituto Nacional de Estadística, casi 90.000 españoles salieron el año pasado al extranjero¹ a buscar una oportunidad laboral de la que no disfrutaban en nuestro país. Las altas tasas de desempleo juvenil y de parados de larga duración han impulsado un éxodo de trabajadores hacia países con mayores posibilidades de empleo.

En muchas ocasiones, estos profesionales han emigrado “en busca de fortuna”, sin un contrato o sin una entrevista de trabajo concertada previamente, para probar suerte o intentar abrirse camino. En otras, en cambio, los trabajadores han sido seleccionados desde España para cubrir vacantes extranjeras.

Para conocer qué se ofrece en nuestro país para trabajar en el extranjero, **Adecco**, empresa líder en la gestión de Recursos Humanos, e **Infoempleo**, han realizado un **análisis de la oferta de empleo en el extranjero** publicada en nuestro país, en base a más de 730.000 ofertas de trabajo.

¹ Informe Adecco sobre Emigración en base a los datos del CERA (Instituto Nacional de Estadística): <http://www.adecco.es/data/NotasPrensa/pdf/438.pdf>

La primera conclusión de este estudio ofrece un dato, a priori, contradictorio: pese al aumento contrastado del número de trabajadores que salen de España por motivos laborales (un 5,5% más en el último año), **sólo el 1,5% de las ofertas de empleo que se publican en nuestro país busca profesionales españoles para trabajar en el extranjero.** Un dato similar al de los años anteriores, por lo que se puede afirmar que la tendencia en este campo es estable.

Países que buscan profesionales españoles

El continente europeo sigue siendo el principal destino laboral para los españoles que emigran, al menos, es el continente que más mano de obra nacional reclama, acaparando las primeras posiciones del ranking. **Alemania se sitúa a la cabeza, con el 16,9% de la oferta, seguida a bastante distancia por Francia (10,6%) y Reino Unido (9,1%).** Tras ellos, los países que más demandan mano de obra española son Portugal (6,4%) y **Brasil (6,4%), la primera de las naciones no europeas que busca trabajadores aquí.** Países como Marruecos y los Emiratos Árabes Unidos también reclaman mano de obra española que emigre, con el 6,2% y el 4,3%, respectivamente, de la oferta para el extranjero.

Es destacable la evolución de la nación alemana en la oferta de empleo para españoles en el extranjero pues **en dos años ha duplicado su aportación a ella, pasando de generar el 8,3% en 2010 o el 12,9% en 2011 al actual 16,9%.** Este desarrollo es el fiel reflejo de la realidad económica y laboral del país germano, que se ha erigido como el principal motor europeo. **Tras Alemania, Brasil es el país que más ha incrementado su necesidad de mano de obra ibérica, al aumentar ésta casi 3 puntos porcentuales (p.p.) en el último año** y ganando así una posición en el ranking. Otros países que han incrementado su oferta han sido Emiratos Árabes (2,3 p.p. y 8 posiciones en la clasificación), Estados Unidos (1,1 p.p. y 3 puestos), México (1 p.p. y 10 posiciones en el ranking) y Reino Unido (0,9 puntos, mantiene la tercera plaza).

Por el contrario, naciones como Francia (-1,6 puntos porcentuales), Marruecos (-1,2 p.p.) y Portugal (-0,9) han reducido su oferta para españoles.

Oferta en España para trabajar en otros países				
País	Puesto	2012	Puesto	2011
Alemania	1	16,9%	1	12,9%
Francia	2	10,6%	2	12,2%
Reino Unido	3	9,1%	3	8,2%
Portugal	4	6,4%	5	7,3%
Brasil	5	6,4%	6	3,7%
Marruecos	6	6,2%	4	7,3%
Emiratos Árabes Unidos	7	4,3%	15	2,0%
Holanda	8	3,6%	7	3,5%
Estados Unidos	9	3,5%	12	2,4%
China	10	2,9%	9	2,8%
México	11	2,6%	21	1,6%
Italia	12	2,3%	11	2,6%
Arabia Saudí	13	2,3%	18	1,8%
Chile	14	2,0%	17	1,9%
Argelia	15	1,9%	10	2,7%
Resto de países		19,0%		27,2%

Fuente: Informe Infoempleo 2013. Adecco e Infoempleo

El sector industrial, a la cabeza

Analizando la oferta para el extranjero por sectores, se observan pocas variaciones con respecto al año anterior. **El sector industrial lidera el ranking con el 12,9% de las ofertas de trabajo, aunque esto supone tres décimas menos que el año pasado.** A continuación se encuentra **Consultoría, con el 9,5%, que mantiene la segunda posición** aunque crece medio punto porcentual. En tercera posición, este año también está el sector de la **Construcción, que aglutina el 6,9% de las ofertas publicadas**, y se mantiene en valores similares al análisis anterior.

Tras ellos, **es el sector Servicios quien se encuentra en el ranking, con el 6,6% de las ofertas. Es el que más crece en el último año** (1,3 puntos porcentuales) y deja el sexto lugar para colocarse como el cuarto sector que más reclama mano de obra española. **En quinto lugar, se coloca Recursos Energéticos (6,5%)** que, a pesar de crecer 4 décimas porcentuales, pierde una posición en la clasificación debido al importante incremento del sector Servicios.

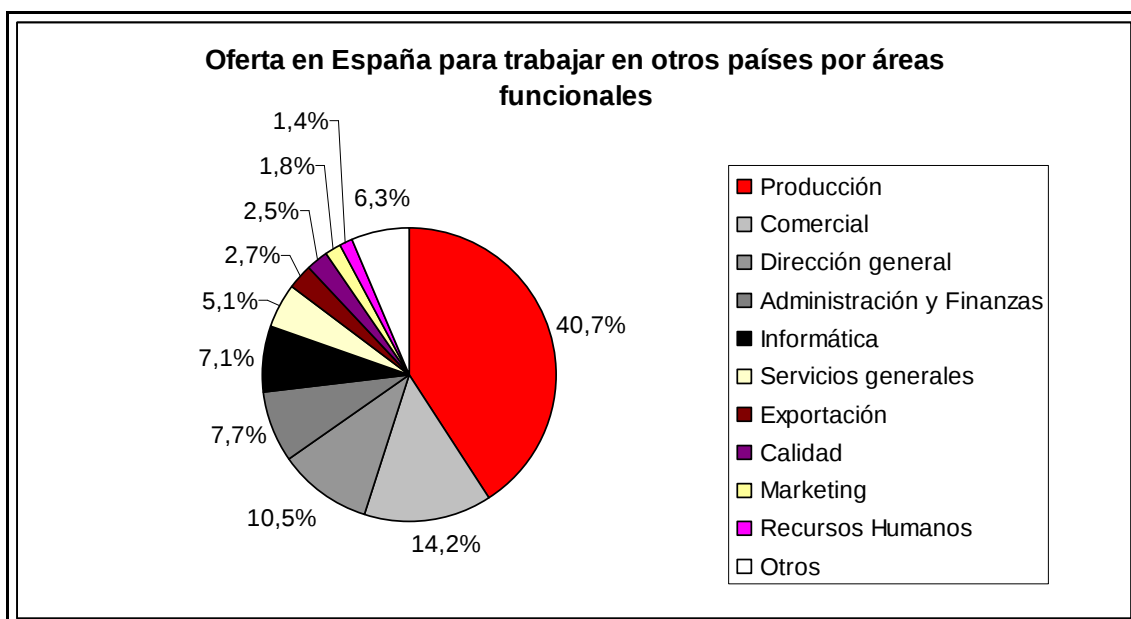
También aumentan las ofertas en Automoción (0,7 p.p.), Informática (0,6 p.p.), Auditoría (0,5 p.p.) Comercio (0,4) y Banca e Inversión (0,2). El resto de sectores disminuye su presencia aunque las variaciones son mínimas, sin que destaque ninguna caída pronunciada.

Oferta en España para trabajar en otros países por sectores				
Sector	Puesto	2012	Puesto	2011
Industrial	1	12,9%	1	13,2%
Consultoría	2	9,5%	2	9,0%
Construcción	3	6,9%	3	6,8%
Servicios	4	6,6%	6	5,3%
Recursos energéticos	5	6,5%	4	6,1%
Telecomunicaciones	6	5,6%	5	5,7%
Sanidad	7	4,2%	7	4,3%
Informática	8	4,0%	9	3,4%
Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia	9	4,0%	8	4,1%
Hostelería	10	3,1%	10	3,2%
Alimentación, Bebidas y Tabaco	11	2,9%	11	3,0%
Maquinaria y Equipo Mecánico	12	2,5%	13	2,5%
Comercio	13	2,2%	18	1,8%
Banca e Inversión	14	2,1%	17	1,9%
Auditoría	15	2,1%	16	2,1%
Automoción	16	2,0%	23	1,3%
Química	17	1,9%	15	2,3%
Organismos Internacionales	18	1,8%	14	2,4%
Farmacia	19	1,5%	19	1,5%
Seguros	20	1,5%	20	1,4%
Resto de sectores		16,1%		18,6%

Fuente: Informe Infoempleo 2013. Adecco e Infoempleo

En lo que a las áreas funcionales se refiere, **Producción sigue siendo un año más la que más reclama mano de obra española, con el 40,7% de las ofertas de empleo, además crece 3,2 puntos porcentuales.** Le sigue a gran distancia **la función comercial, con el 14,2%**, quien mantiene la segunda plaza a pesar de caer más de 3 puntos y medio en el último año.

A la tercera posición asciende **Dirección General**, al incrementarse su oferta en 3,9 p.p., representando el 10,5% de las vacantes. Desplaza al cuarto puesto a **Administración y Finanzas** (7,7%) que cae 7 décimas con respecto al año anterior. Cierra las primeras posiciones **Informática**, que crece casi un punto porcentual y abarca el 7,1% de la oferta en el extranjero para españoles.



Fuente: Informe Infoempleo 2013. Adecco e Infoempleo

Los más buscados en España para el extranjero

Cuando las empresas extranjeras deciden buscar trabajadores españoles para cubrir sus vacantes, en el 53,5% de los casos lo que solicitan son puestos de responsabilidad. Concretamente, el 19,1% de las ofertas que se publican requieren puestos directivos y el 34,4% buscan incorporar mandos. A continuación, **los técnicos son requeridos en el 40,2% de las vacantes que se publican en España para el exterior y sólo el 6,3% de ellas se dirigen a la categoría de empleados.** Esto nos indica que la selección orientada de mano de obra española es la de un profesional cualificado.

En palabras de Katia Titton, coordinadora del departamento International Mobility de Adecco: “los profesionales españoles son muy valorados fuera de nuestras fronteras por la excelente formación y la amplia experiencia práctica con la que cuentan” y añade “**la especialización profesional, las competencias técnicas y la flexibilidad de los trabajadores cualificados españoles son cualidades reconocidas por parte de las empresas extranjeras**, que cada vez más, intentan cubrir sus vacantes con nuestros profesionales.”

Concretamente, **el puesto más solicitado en la oferta de empleo extranjera es el de Jefe de Proyecto, buscado en el 9,3% de los casos** (crece medio punto porcentual con respecto al año anterior). **A continuación, es el Técnico de Proyectos el más demandado (7,5% de las ofertas)** aunque retrocede unas décimas en los últimos doce meses. En el 5% de las ofertas, creciendo casi un punto, se buscan Gerentes y Directores, mientras que en torno al 4% de las vacantes buscan Técnicos Comerciales (4,6%) y Analistas Informáticos (4,1%).

A continuación se detalla la clasificación de los veinte primeros puestos más demandados en la oferta extranjera de mano de obra española:

Puestos de trabajo más buscados en España para trabajar en otros países

Puesto		2012	2011
Jefe de proyecto	1	9,3%	8,7%
Técnico de proyectos	2	7,5%	8,1%
Gerente/Director	3	5,0%	4,1%
Técnico comercial	4	4,6%	4,9%
Analista informático	5	4,1%	4,0%
Jefe de mantenimiento	6	3,8%	3,6%
Técnico de diseño industrial	7	3,8%	5,7%
Técnico de calidad	8	3,8%	5,0%
Médico	9	3,7%	3,7%
Jefe de obra civil	10	3,4%	2,5%
Técnico de procesos	11	3,3%	3,4%
Director de Producción	12	2,7%	2,1%
Jefe de Producción	13	2,6%	2,7%
Enfermero	14	2,5%	2,5%
Director técnico	15	2,3%	2,2%
Director comercial	16	2,1%	2,1%
Programador	17	1,8%	1,8%
Director de Operaciones	18	1,4%	1,5%
Jefe de Ventas	19	1,3%	1,3%
Jefe de producto	20	1,2%	1,2%
Resto		29,7%	28,8%

Fuente: Informe Infoempleo 2013. Adecco e Infoempleo

Los universitarios españoles que quieren fuera

Cuando centramos el análisis en la titulación que demandan las empresas a los universitarios españoles para trabajar en el extranjero, se puede comprobar que éstas tienen su equilibrio con los perfiles más demandados, recién presentados.

Así, **el 86% de las ofertas especifican una titulación universitaria** como requisito para salir fuera de España a cubrir esas vacantes, **mientras que el 14% reclama Formación Profesional**, Bachillerato o similares.

Las carreras que más demandan las empresas extranjeras a los trabajadores españoles son, en primer lugar, **Ingeniería Industrial, que con el 16,1% de las ofertas, se sitúa a la cabeza de la clasificación, seguida por su homóloga técnica, que aglutina el 8% de ellas.** Administración y Dirección de Empresas ocupa el tercer lugar (6,5%) seguida de Ingeniería en Telecomunicaciones (4,1%) e Informática (3,8%).

Oferta en España para titulados universitarios para trabajar en otros países			
Titulación		2012	2011
Ingeniería Industrial	1	16,1%	15,5%
Ingeniería Técnica Industrial	2	8,0%	6,9%
Administración y Dirección de Empresas	3	6,5%	5,3%
Ingeniería en Telecomunicaciones	4	4,1%	4,3%
Informática	5	3,8%	3,3%
Medicina	6	3,7%	2,9%
Ingeniería de Caminos	7	3,2%	3,7%
Economía	8	3,1%	3,4%
Ing. Automática y Elect. Industrial	9	2,4%	2,1%
Ingeniería Aeronáutica	10	2,1%	3,7%
Ingeniería Electrónica	11	2,1%	2,6%
Ingeniería Química	12	2,0%	2,7%
IT Telecomunicaciones	13	2,0%	1,0%
Enfermería	14	1,9%	1,4%
Ing. Organización Industrial	15	1,8%	2,2%
IT Obras Públicas	16	1,7%	2,3%
Derecho	17	1,6%	0,8%
Arquitectura técnica	18	1,1%	0,8%
Ciencias Empresariales	19	0,8%	0,8%
Química	20	0,8%	1,2%
Resto		11,5%	10,4%

Fuente: Informe Infoempleo 2013. Adecco e Infoempleo

¿Qué hacer si buscas trabajo fuera de España?

Ante el incremento de trabajadores que buscan salir fuera de nuestras fronteras en busca de un empleo, Adecco ha puesto en marcha un programa especial para ayudar a estos desempleados o a quienes buscan una oportunidad laboral en el extranjero. Se trata del programa *International Mobility*, un proyecto que originariamente buscaba cubrir la falta de personal específico de empresas españolas en procesos de internacionalización.

En la actualidad, debido a la situación socio-económica de nuestro país y a las demandas de un mercado globalizado, el programa se ha reinventado con un nuevo servicio para ayudar a buscar oportunidades de empleo para trabajadores residentes en España que estén interesados en trabajar en el extranjero.

Este proyecto se apoya en la estructura internacional del Grupo Adecco, que cuenta con una extensa red de oficinas, presente en más de 60 países, lo que permite activar un plan de reclutamiento internacional altamente efectivo para cualquier tipo de perfil profesional (no cualificado, cualificado, staff, directivo, etc).

En el último año, desde el programa *International Mobility* de Adecco, se han gestionado diferentes ofertas para salir al extranjero con destinos tan dispares como República Checa, Francia,

Alemania, Noruega, Chile, Filipinas, o más recientemente, **Bélgica y Suiza**, con gran éxito de acogida entre las personas en búsqueda de empleo.

Los interesados en adherirse a las ofertas del programa de movilidad internacional pueden hacerlo en la web www.adecco.es en el apartado *International Mobility*.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

Adecco ha sido reconocida en el Índice *Dow Jones Sustainability* en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Patricia Herencias /Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
patricia.herencias@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura Llauredó /Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.laurado@trescom.es
ana.morell@trescom.es